

Beretning fra Gentofte Kommune af Fællestillidsrepræsentant Liselotte R. Larsen

## Potentialejagt

I forbindelse med udligningsreformen i 2012 blev Gentofte Kommune pålagt at betale yderligere 75 mio. i udligning. Dette betød at Børn skole og fritid skulle finde 29 mio. Vi skulle spare 14 mio. i 2013 og 29 mio. i 2014 og årene frem. I BUF kalder vi det potentialejagt fordi vi ville prøve at finde pengene ved potentialer i stedet for at fyre medarbejdere.

Vi fandt 10 potentialer som der stadig bliver arbejdet med selvom vi ikke pt. har fundet mange penge ved denne øvelse.

Et af potentialerne er bæredygtig struktur på 0 til 6 års området. Her arbejdes der med at en institutioner skal være på ca. 80 enheder for at være bæredygtig. Dette har gjort at flere institutioner har lagt sig sammen eller taler om forpligtende samarbejde.

**Gentofte Kommunes Strategiplan 2014** indeholder følgende 3 fokusområder:

- Aktive medborgere
- Medarbejderne som drivkraft
- Fra idé til handling
- 

Der arbejdes med strategi planen på forskellige niveauer. F.eks. har alle ledere og tillidsvalgte i kommunen været på konference sammen hvor der blev talt om "Forandringer i arbejdslivet".

## Fremtidens TR og fremtidens kommune

Tillidsrepræsentanterne i Gentofte Kommune skal kunne matche opgaver, udvikling og forventninger, som de tegner sig i Fremtidens Kommune og i de udviklingstendenser, Fremtidens Kommune er baseret på. Tillidsrepræsentanten skal i højere grad deltage i ledelsesrummet (både på det strategiske niveau og i daglige beslutninger) – og skal i samspil med ledelsen udvikle kompetencer, så tillidsrepræsentanten indgår endnu mere kvalificeret på organisationens bane – Gentofte Kommune. Det vil sige i det strategiske samarbejde om udvikling af kommune og arbejdsplads samt i de konkrete opgaver, i det daglige samarbejde og i forhandlinger. Samtidig skal tillidsrepræsentanten styrkes i at balancere sine relationer til ledelsen, kollegaer og den faglige organisation. Hermed videreudvikles tillidsrepræsentantens unikke platform på arbejdspladen som medspiller til ledelse og organisation om udvikling og virkeliggørelse af lokale løsninger.

## KIB - Kvalitet i Børnehøjde også kaldet hjernen og hjertet.

Det er et it system som skal øge systematikken i observationen af børnene, øge genkendeligheden for forældrene og sikre, at man kommer hele vejen rundt om barnet.

Materialet skal på sigt bruges som overgangsmateriale, men det er altid med forældrenes accept. Medarbejderne og forældrene udfylder skemaet som generer en profil ad barnet der skal bruges til en samtale mellem institution og forældrene.

Der vil blive tilknyttet en motorisk vurdering og den nuværende sprogvurdering til systemet. I systemet ligger der også mulighed for, at beskrive mål og handlinger ift. Forældrene og institutionen.

Beretning fra Gentofte Kommune af Fællestillidsrepræsentant Liselotte R. Larsen

## **Play an Lean**

'*Play and Learn*' - engelsk leg og læring i børnehaven og indskolingen med henblik på at, skabe endnu bedre forudsætninger for at klare sig i et globaliseret samfund. Formålet er, at børn i børnehaven og indskoling tilegner sig sproglige og kulturelle kundskaber og færdigheder samt udvikler bevidsthed om sprog og sprogtilegnelse på engelsk. Engelsk for de 3 til 9-årige skal ske i et legende læringsmiljø.

## **Digitalisering.**

Strategien fokuserer på, at digitale medier er et vigtigt middel i det pædagogiske arbejde og er en naturlig del af børns leg og læring i dagtilbud.

Det overordnede formål med digitalisering er at skabe optimale læringsforhold for alle børn således, at børnene lærer nye sider af de digitale medier som en naturlig del af lege- og læringskulturen på samme måde, som andre redskaber inddrages.

Arbejdet med digitale medier på 0 – 6 års området skal bidrage til, at børnene, trods deres forskellige forudsætninger og vilkår får mulighed for adgang til forskellige former for digitale muligheder.

## **1 times motion om dagen for de 0 til 18 årige.**

Aktiviteterne skal udfordre børn og unge på det alderstrin de befinder sig, og således understøtte at alle børn og unge udvikler aldersrelaterede kropsfærdigheder. Aktiviteterne skal tage udgangspunkt i viden omkring børn og unges motoriske udvikling. De skal være spændende og motiverende og tilbyde traditionelle som nye idrætsgrene, lege, spil og motorik øvelser.

For at kunne understøtte arbejdet med 1 times motion om dagen har kommunen på deres hjemmeside lagt et inspirationskatalog som hedder "Gang i Gentofte" som giver links til gode legepladser eller idéer til hvad man kan lave med børnene på forskellige alderstrin.

## **Kvalitetsmidler:**

Gentofte kommune har fået 7,1mill i øget bloktilskud til fokus på kvaliteten på børneområdet. Vi valgte bl.a. at få en udvidet naturvejleder funktion til vores eksisterende naturvejleder, motion til de 0 til 18 årige, Engelsk i børnehaverne, Rum og læring, Uddannelse af vores køkkenledere, KIB Kvalitet i børnehøjde, de nye pædagogiske læreplaner og Rum og læring.

## **MED Struktur**

Da vi i 2011 valgte at lave en ny MED struktur for BUF valgte vi at ligge et ekstra led ind. Dengang kom det til at være således, institutionerne, MED Dialogudvalget, MED Børn Unge og Fritid og til sidst Hovedudvalget.

I 2013 valgte vi så at nedlægge det ekstra led som hed MED Børn Unge og Fritid igen og i stedet for arbejder vi netværksorienteret mellem Dialogudvalgene i hele BUF, hvor den samlede ledelsesstruktur inddrages i MED-arbejdet. Netværkssamarbejdet udgøres af de respektive formænd og næstformænd i Dialogudvalgene.

Beretning fra Gentofte Kommune af Fællestillidsrepræsentant Liselotte R. Larsen

## **Skolereformen og GFO**

Vi har siden efteråret 2013 deltaget i fællesmøder med lærere og pædagoger, det har været møder i skolernes MED-udvalg, her har været drøftet alt muligt der har med skolernes hverdag og opgaver at gøre, særligt har vi haft interesse i at drøfte den understøttende undervisning, som jo er den der give arbejde til pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Vi må sige vores bange anelser er blevet gjort til skamme, vi havde frygtet en massiv opsigelse af vores folk fordi de første meldinger fra kampen mellem lærerforeningen og Bupl, gav det indtryk at der i hvert fald ikke var plads til endnu en medarbejdergruppe. Heldigvis er resultatet, efter sommerferien 2014, at der ikke er opsagt nogen af vores medlemmer på grund af skolereformen.

Desværre skete der det at sammenfaldende med skolereformen skulle der findes besparelser i forhold til den tidligere nævnte udligningsreform, her blev tre af vores medlemmer opsagt. Det er naturligvis ikke nemt at se forskel på om man er opsagt pga. udligning eller skolereform, når det sker på samme tidspunkt..

Vi deltager stadig i en arbejdsgruppe der skal følge skolereformens udvikling fremover.

## **Ekstra ordinære ansatte**

Den. 1.1.2014 kom der udover de ekstra ordinære ansatte vi har i forvejen en ny til listen som hedder Nytte indsats. De personer som skal i Nytte indsats er folk på kontant hjælp og godt kan håndtere et arbejde hvis de kunne får et. Vi har arbejdet meget med at finde arbejdsområder de kan arbejde med ude på de enkelte institutioner og det vil være noget vi skal beskæftige os meget mere med fremover.

## **Budget 2014**

Budgettet for 2014 ser ok ud, men kommunen er ikke sikker på, at vi igen måske skal betale en ekstra udligning til andre kommuner? I forvejen betaler kommunen ca. 1.203 mio. i udligning. Hvis der kommer en sådan regning vil det få stor indvirkning på kommunes budget.

## **Ny kommunaldirektør**

Gentofte Kommune fik i 2014 ny kommunal direktør Michael Graatang.

Michael Graatang kommer fra Halsnæs kommune. hvor han var kommunal direktør.